

Jaarstukken 2024

4.6.2 Gemeenschappelijke regelingen

4.6.2.1 AM Match

AM Match			
Beleidsdoel(en)	1. Inwoners zijn financieel zelfredzaam 2. Inwoners nemen naar vermogen deel aan het arbeidsproces		
Programma	Samenleving - bestaanszekerheid, arbeidsparticipatie en inburgering		
Eigenaarsrol	Portefeuillehouder Ondernemersklimaat & werkgelegenheid		
Opdrachtgeversrol	Portefeuillehouder sociaal domein		
Bestuurlijk belang	Het bestuur van de GR wordt gevormd door de wethouders Sociale Zaken van de vijf deelnemende gemeenten. De voorzitter is de wethouder uit de gemeente Haarlemmermeer. De dagelijkse verantwoording en leiding van de organisatie ligt bij de algemeen directeur.		
Aandelenbelang	De gemeenschappelijke regeling heeft geen aandelen. In het bestuur heeft de gemeente Uithoorn een van de acht stemmen.		
Financieel belang	Dit wordt gerelateerd aan de geraamde bijdrage		
	Jaar	2023	Concept 2024
	Bijdrage	€ 1.440	€ 1.425
	Resultaat	€ 972	€ 699
Financiële gegevens	Balansdatum	31-12-2023	31-12-2024
(x € 1.000)	Eigen vermogen	€ 3.865	€ 3.865
	Vreemd vermogen	€ 1.807	€ 1.807
	Solvabiliteit		€ 68,1 %
Sturingsregime	gemiddeld		
Vestigingsplaats	Hoofddorp		
Website	www.ammatch.nl		

Algemene informatie

AM match is een samenwerkingsverband van de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Haarlemmermeer, Ouder-Amstel en Uithoorn. Deze organisatie heeft één kerntaak: de re-integratie naar werk voor de doelgroep die onder de Participatiewet valt, voor zover zij een langdurige arbeidsbeperking hebben. Bij de uitvoering van deze kerntaak wordt zoveel mogelijk ingezet op de plaatsing bij reguliere werkgevers. Voor de doelgroep wordt ingezet op verdere ontwikkeling en blijft de focus gericht op door- en uitstroom. AM match is ook verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw en de plek waar beschut werk namens de vijf deelnemende gemeenten wordt aangeboden.

Ontwikkelingen

We merken de effecten van de aanscherping van de Wettelijke arbeidsongeschiktheidsregelingen (WIA en Wajong) op de instroom binnen de Participatiewet. Een groeiend aantal uitkeringsgerechtigden heeft diverse sociale, psychische en/of lichamelijke problemen. Hierdoor blijft het aantal aanmeldingen voor de groepstrainingen bij alle gemeenten achter.

In 2022 is een project gestart om de dienstverlening en samenwerking met gemeenten te versterken. Hierin zijn een aantal verbeterpunten naar voren gekomen waaronder het vastleggen van werkafspraken en (waar mogelijk) harmoniseren van beleidskeuzes. In 2024 zijn deze verbeterpunten inhoudelijke

werksessies besproken. In de werksessies worden ook de nieuwe ontwikkelingen verkennend besproken.

Risico's

Op voorhand is het onzeker of er in de toekomst voldoende kandidaten kunnen worden aangemeld voor de groepstrainingen. In de praktijk is het aantal aanmeldingen steeds lager dan de begrote aantallen. Indien de aantallen kandidaten achterblijven, kan dit tot gevolg hebben dat de jaarlijkse bijdrage aan AM match voor de uitvoering van de Participatiewet stijgt.